

Կ Ա Ն Ո Ն Ա Դ Ր ՈՒ Թ Յ ՈՒ Ն

<<ԱՇՏԱՐԱԿԻ ՄՇԱԿՈՒՅԹԻ ՊԱԼԱՏ>> ՀԱՄԱՅՆՔԱՅԻՆ ՈՉ ԱՌԵՎՏՐԱՅԻՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ

I. ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

1. Աշտարակի համայնքապետարանի «Աշտարակի մշակույթի պալատ» համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպությունը (այսուհետ՝ կազմակերպություն) շահույթ ստանալու նպատակ չհետապնդող, իրավաբանական անձի կարգավիճակ ունեցող համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպություն է:
2. Կազմակերպությունն իր գործունեության ընթացքում ղեկավարվում է Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ, համայնքի ղեկավարի և ավագանու որոշումներով ու կարգադրություններով և սույն կանոնադրությամբ:
3. Կազմակերպության իրավաբանական հասցեն է՝ ՀՀ Արագածոտն մարզ, Աշտարակ համայնք, ք.Աշտարակ, Ներսես Աշտարակեցու հրապարակ 5 հասցեում:
4. Կազմակերպությունը, որպես սեփականություն ունի առանձնացված գույք և իր պարտավորությունների համար պատասխանատու է այդ գույքով: Կազմակերպությունը կարող է իր անունից ձեռք բերել ու իրականացնել գույքային և անձնական ոչ գույքային իրավունքներ, կրել պարտականություններ, դատարանում հանդես գալ որպես հայցվոր կամ պատասխանող:
5. Կազմակերպության անվանումն է՝
հայերեն լրիվ՝ Աշտարակ համայնքի «Աշտարակի մշակույթի պալատ» համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպություն
հայերեն կրճատ՝ «Աշտարակի մշակույթի պալատ» ՀՈԱԿ
ռուսերեն լրիվ՝ «Дворец культуры Аштарак» общинная некоммерческая организация
общины Аштарак
ռուսերեն կրճատ՝ «Дворец культуры Аштарак» ОНО
անգլերեն լրիվ՝ «Cultural Palace of Ashtarak» community non-commercial organization of
Ashtarak community
անգլերեն կրճատ՝ «Cultural Palace of Ashtarak» CNCO

6. Կազմակերպությունն ունի ՀՀ զինանշանի պատկերով և իր՝ հայերեն անվամբ կլոր կնիք, ձևաթղթեր, խորհրդանիշ և այլ անհատականացման միջոցներ՝ անհրաժեշտության դեպքում նաև օտար լեզուներով:
7. Կազմակերպությունն ունի ինքնուրույն հաշվեկշիռ և բանկային հաշիվ:
8. Կազմակերպությունն այլ կազմակերպության հիմնադիր կամ մասնակից կարող է հանդիսանալ միայն հիմնադրի որոշմամբ:
9. Կազմակերպությունը Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով կարող է համագործակցել օտարերկրյա մշակութային հաստատությունների և կազմակերպությունների հետ:
10. Կազմակերպությունում չեն թույլատրվում քաղաքական և կրոնական կազմակերպությունների ստեղծումն ու գործունեությունը:
11. Կազմակերպությունը կարող է ունենալ հիմնարկներ, մասնաճյուղեր կամ ներկայացուցչություններ, որոնք ստեղծվում են Հիմնադրի որոշմամբ, և օրենքով սահմանված կարգով ենթակա են հաշվառման իրավաբանական անձանց գրանցումն իրականացնող մարմնի կողմից:

II. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՆՊԱՏԱԿԸ ԵՎ ԳՈՐԾԱՌՈՒՅԹՆԵՐԸ

12. Կազմակերպության նպատակն ու գործառույթներն են՝
 - մշակութային գործունեության իրականացում, ինչպես նաև գրադարանային գործունեություն,
 - համայնքի բնակչության մշակութային-տեղեկատվական սպասարկում, մշակույթի մասսայականացում, մշակութային գիտելիքների տարածում, գեղագիտական դաստիարակություն,
 - մշակույթի և այլ արժեքների տարածում և լուսաբանում, համայնքի բնակչության քաղաքական, բարոյական, գեղագիտական դաստիարակություն, ազգային ինքնագիտակցության ու հայրենասիրության ձևավորում, մասնագիտական որակի զարգացում, համապատասխան գիտելիքների ուսուցում ու տարածում, բնակչության ազատ ժամանցի կազմակերպում,
 - մշակութային ֆոնդի պաշտպանվածության և անվտանգության ապահովում,
 - թատերական ավանդույթների վերականգնում, թատրոն-ստուդիայի կամ թատերական խմբերի ձևավորում, թատերական խմբերի հյուրընկալում,
 - ազգային և արտասահմանյան պետությունների մշակութային, գիտական հարստությունների, միջազգային հասարակական, բարեգործական կազմակերպությունների հետ սերտ համագործակցություն,
 - հասարակության ստեղծագործական ներուժի վերարտադրման և զարգացման համար պայմանների ստեղծում,
 - համերգների, միջոցառումների, ցուցադրությունների կազմակերպում,
 - իրականացնում է նաև սույն կանոնադրությամբ չսահմանված և օրենքով չարգելված այլ գործառույթներ:
13. Կազմակերպության գործունեությունը հիմնվում է ժողովրդավարության, մարդասիրության, հանրամատչելիության, ազգային և համամարդկային արժեքների զուգորդման, անձի ազատ զարգացման, ինքնավարության ու կրթության աշխարհիկ բնույթի սկզբունքների վրա:
14. Կազմակերպությունը ձեռնարկատիրական գործունեությամբ կարող է զբաղվել միայն օրենքով կամ միայն հիմնադրի որոշմամբ ուղղակիորեն նախատեսված դեպքերում և

գործունեության տեսակներով: Լիցենզավորման ենթակա գործունեության տեսակներով կազմակերպությունը կարող է զբաղվել միայն լիցենզիայի հիման վրա:

III. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԿԱՌԱՎԱՐՄԱՆ ՄԱՐՄԻՆՆԵՐԸ ԵՎ ԼԻԱԶՈՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

15. Կազմակերպության կառավարումն իրականացնում են հիմնադիրը՝ Աշտարակ համայնքի ղեկավարը և օրենքով սահմանված կարգով նշանակված գործադիր մարմինը՝ հաստատության տնօրենը:
16. Կազմակերպության հիմնադիրն ունի հաստատության գործունեությանն ու կառավարմանը վերաբերող ցանկացած հարց վերջնական լուծելու իրավունք՝ բացառությամբ օրենքով նախատեսված դեպքերի:
17. Համայնքը հանդիսանում է կազմակերպության հիմնադիրը, իսկ համայնքի ղեկավարը՝ համայնքի կողմից լիազորված մարմինը:
18. Կազմակերպության հիմնադրի բացառիկ լիազորություններն են՝
 - կազմակերպության հիմնադրումը,
 - կազմակերպության գործունեության առարկայի և նպատակների, այդ թվում՝ նրա կողմից իրականացվող ձեռնարկատիրական գործունեության տեսակների սահմանումը,
 - կազմակերպությունը սեփականության իրավունքով հանձնվող և (կամ) ամրացվող՝ համայնքին պատկանող գույքի կազմի հաստատումը,
 - կազմակերպության կանոնադրության հաստատումը և դրանում փոփոխությունների կատարումը,
 - կազմակերպության կառավարման համակարգի սահմանումը,
 - կազմակերպության վերակազմակերպումը և լուծարումը,
 - կազմակերպության լուծարման հանձնաժողովի նշանակումը և լուծարման հաշվեկշռի հաստատումը,
 - Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ և սույն կանոնադրությամբ նախատեսված այլ հարցերի լուծումը:
19. Համայնքի ղեկավարն իրականացնում է կազմակերպության ընդհանուր կառավարումը, ապահովում նրա բնականոն գործունեությունը և պատասխանատվություն է կրում դրանց չկատարման կամ ոչ պատշաճ կատարման համար:
20. Համայնքի ղեկավարը՝
 - սույն կանոնադրությամբ սահմանված կարգով իրականացնում է կազմակերպության կառավարման մարմինների ձևավորումը և նրանց լիազորությունների վաղաժամկետ դադարեցումը,
 - վերահսկողություն է իրականացնում կազմակերպության գործունեության նկատմամբ,
 - կասեցնում կամ ուժը կորցրած է ճանաչում կազմակերպության տնօրենի՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության, համայնքի ղեկավարի և ավագանու որոշումների պահանջներին հակասող հրամանները, հրահանգները, կարգադրություններն ու ցուցումները,
 - լսում է կազմակերպության գործունեության մասին հաշվետվությունները, քննում դրանց գործունեության վերստուգման արդյունքները,
 - վերահսկողություն է իրականացնում կազմակերպությանն ամրացված համայնքային սեփականության օգտագործման և պահպանության նկատմամբ,

- ՀՀ օրենսդրությամբ համայնքի ավագանու որոշմամբ, կազմակերպության կանոնադրությամբ նախատեսված դեպքերում համաձայնություն է տալիս գույքի օտարման կամ վարձակալության հանձնման համար,
 - Հաստատում է կազմակերպության տարեկան հաշվետվությունները և տարեկան հաշվեկշիռը,
 - կազմում է կազմակերպության հաստիքացուցակը, եկամուտների ու ծախսերի նախահաշիվը և դրանք ներկայացնում ավագանու հաստատմանը,
 - իրականացնում է օրենքով, ավագանու որոշումներով, իրավական այլ ակտերով և հաստատության կանոնադրությամբ նախատեսված այլ գործառույթներ:
21. Կազմակերպության գործադիր մարմինը՝ տնօրենը, պաշտոնի նշանակվում և պաշտոնից ազատվում է լիազորված մարմնի՝ համայնքի ղեկավարի կողմից պաշտոնի (նշանակվում և ազատվում է ՀՀ օրենսդրությամբ և սույն կանոնադրությամբ սահմանված կարգով):
- Տնօրենը՝
- իրականացնում է կազմակերպության ընթացիկ գործունեության ղեկավարումը,
 - օրենքներով, համայնքի ղեկավարի, ավագանու որոշումներով, սույն կանոնադրությամբ և իրեն վերապահված լիազորությունների սահմաններում ղեկավարում է կազմակերպության գործունեությունն ու կրում պատասխանատվություն օրենքների, այլ իրավական ակտերի, համայնքի ղեկավարի որոշումների, սույն կանոնադրության և կնքված պայմանագրերի պահանջները չկատարելու կամ ոչ պատշաճ կատարելու համար:
22. Կազմակերպության գործադիր մարմնի պաշտոնում նշանակված անձը պարտավոր է չկատարել հիմնադրի օրենսդրությանը հակասող որոշումները, կարգադրությունները, հրամանները, հրահանգները և դրանց չկատարման համար չի կարող ենթարկվել պատասխանատվության:
- Տնօրենը՝
- առանց լիազորագրի հանդես է գալիս կազմակերպության անունից, ներկայացնում նրա շահերը և կնքում է գործարքներ,
 - առաջարկության տեսքով համայնքի ղեկավարին է ներկայացնում կազմակերպության կառուցվածքը և կառուցվածքային ստորաբաժանումների իրավասությունները,
 - Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ, համայնքի ղեկավարի և ավագանու որոշումներով և սույն կանոնադրությամբ սահմանված կարգով տնօրինում է կազմակերպության գույքը, այդ թվում նաև ֆինանսական միջոցները,
 - Տալիս է կազմակերպության անունից հանդես գալու լիազորագրեր, այդ թվում՝ վերալիազորման իրավունքով լիազորագրեր,
 - Աշխատանքի նշանակում և աշխատանքից ազատում է կազմակերպության աշխատողներին, նրանց նկատմամբ կիրառում խրախուսման միջոցներ և նշանակում կարգապահական սույժեր,
 - Բանկում բացում է հաշվարկային հաշիվներ,
 - Կատարում է աշխատանքի բաշխում իր տեղակալի (ների) և աշխատակիցների միջև,
 - Օրենքով և սույն կանոնադրությամբ սահմանված կարգով իր լիազորությունների սահմանում արձակում է հրամաններ, հրահանգներ, տալիս պարտադիր կատարման ցուցումներ և վերահսկում դրանց կատարումը,
 - Վերահսկողություն է իրականացնում կազմակերպության աշխատողների կողմից իրենց աշխատանքային պարտականությունների կատարման նկատմամբ,
 - Ապահովում է ներքին աշխատանքային կարգապահության կանոնների, աշխատանքի պաշտպանության և անվտանգության տեխնիկայի պահպանումը,

- Ապահովում է կազմակերպության գործունեության մասին համապատասխան հաշվետվությունների կազմումը և դրանք սահմանված կարգով ներկայացնում հիմնադրին,
 - Գույքային պատասխանատվություն է կրում իր մեղքով կազմակերպությանը պատճառած վնասի համար,
 - Իրականացնում է Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությանը չհակասող և կազմակերպության կառավարման մյուս մարմիններին չվերապահված այլ լիազորություններ:
 - Հաստատում է կազմակերպության հիմնարկների, մասնաճյուղերի և ներկայացուցչությունների կանոնադրությունները:
23. Տնօրենի բացակայության դեպքում, համայնքի ղեկավարի գրավոր կարգադրության համաձայն, տնօրենի լիազորություններն իրականացնում է տեղակալը կամ կազմակերպության աշխատակիցներից մեկը:

IV. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՍԵՓԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆԸ, ՆՐԱՆ ԱՄՐԱՑՎԱԾ ԳՈՒՅՔԸ ԵՎ ՖԻՆԱՆՍԱՏՆՏԵՍԱԿԱՆ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅՈՒՆԸ

24. Կազմակերպության սեփականությունը ձևավորվում է կազմակերպության հիմնադրման ժամանակ և հետագայում հիմնադրի կողմից անժամկետ և անհատույց օգտագործման իրավունքով ամրացված կամ սեփականության իրավունքով նրան հանձնվող (ամրացվող), ինչպես նաև ազմակերպության գործունեության ընթացքում արտադրված և ձեռք բերված գույքից:
- Հիմնադրման ժամանակ հիմնադրի կողմից որպես սեփականություն հանձնվող գույքի չափը սահմանվում է կազմակերպության հիմնադրման մասին որոշմամբ: Հիմնադրման ժամանակ կազմակերպության հիմնադիրը չի կարող որպես սեփականություն հանձնել նվազագույն ավտատավարձի տասնազարապատիկից ավելի արժողությամբ գույք, եթե օրենքով կամ հիմնադրի որոշմամբ այլ բան նախատեսված չէ:
25. Կազմակերպությունն իրավունք ունի օրենքին, Հիմնադրի որոշումներին և /կամ/ սույն կանոնադրությանը համապատասխան իր հայեցողությամբ տիրապետել, տնօրինել և օգտագործել սեփականության իրավունքով իրեն պատկանող գույքը, առանց օտարման իրավունքի:
26. Կազմակերպության սեփականության պահպանման պատասխանատվությունը կրում է կազմակերպությունը:
27. Կազմակերպության սեփականության վրա կարող է բռնագանձում տարածվել միայն դատական կարգով:
28. Հիմնադիրը կարող է կազմակերպությանն անժամկետ և անհատույց օգտագործման իրավունքով ամրացնել ցանկացած գույք: Հիմնադիրն իրավունք ունի հետ վերցնել իր կողմից կազմակերպությանն ամրացված գույքը:
29. Կազմակերպությունը իրավունք ունի իրեն ամրացված գույքը համայնքի անունից հանձնել վարձակալության, եթե դա արգելված չէ հիմնադրի որոշմամբ կամ կազմակերպության կանոնադրությամբ: Ամրացված գույքի օգտագործման արդյունքում կազմակերպության ստացած եկամուտները կազմակերպության սեփականությունն են: Ամրացված գույքի վարձակալության ժամկետը մեկ տարուց ավելի չի կարող սահմանվել, բացառությամբ հիմնադրի կողմից սահմանված դեպքերի:

Կազմակերպությունը կամ կազմակերպության տնօրենը իրավունք չունի հանդես գալ որպես երաշխավորող անձամբ կամ կազմակերպության անհատույց գույքով, դրա նկատմամբ իր իրավունքներն օտարելու, գրավ դնելու, անհատույց օգտագործման այլ անձանց հանձնելու, եթե այլ բան նախատեսված չէ օրենքներով:

30. Կազմակերպությունն իրավունք չունի իրեն ամրացված գույքը հանձնելու վարձակալության, բացառությամբ հիմնադրի և ավագանու որոշմամբ սահմանված դեպքերի: Ամրացված գույքի օգտագործման արդյունքում կազմակերպության ստացած եկամուտները կազմակերպության սեփականությունն են, բացառությամբ գույքի վարձակալությունից գոյացած վճարների, որոնք սահմանված կարգով ուղղվում են համայնքի բյուջե: Կազմակերպությանն ամրացված գույքի օգտագործման ընթացքում առաջացած անբաժանելի բարելավումները հիմնադրի սեփականությունն են:
31. Կազմակերպության լուծարման դեպքում նրա գույքի օգտագործման և տնօրինման կարգը որոշում է համայնքի ավագանին:
32. Հիմնադրի կողմից գույքը կազմակերպությանն ամրացնելը հիմք չէ այդ գույքի նկատմամբ հիմնադրի կամ երրորդ անձանց իրավունքները դադարեցնելու կամ փոփոխելու համար:
33. Կազմակերպությունը Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով տնօրինում է իր ֆինանսական միջոցները:
Կազմակերպությունը ֆինանսավորում է հիմնադիրը: Կազմակերպության ֆինանսական միջոցները գոյանում են համայնքի բյուջետային և Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ չարգելված լրացուցիչ աղբյուրներից:
34. Կազմակերպության ֆինանսավորման լրացուցիչ աղբյուրներն են՝
 - բարեգործական, նպատակային ներդրումները, Հայաստանի Հանրապետության և օտարերկրյա կազմակերպությունների ու քաղաքացիների նվիրատվությունները,
 - Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ չարգելված և կազմակերպության կանոնադրական խնդիրներին չհակասող գործունեությունից ստացված միջոցներ,
 - հիմնադրի կողմից թույլատրված ձեռնարկատիրական գործունեության իրականացումից գոյացած միջոցները:
35. Կազմակերպությունը հարկերը, տուրքերը և պարտադիր այլ վճարները վճարում է շահույթ ստանալու նպատակ չհետապնդող ոչ առեվտրային կազմակերպությունների համար նախատեսված կարգով և չափով:
36. Կազմակերպության գործունեության տարեկան ֆինանսական հաշվետվությունների հավաստիությունը ենթակա է աուդիտի (վերստուգման)՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով:
37. Կազմակերպության ֆինանսական գործունեության նկատմամբ վերահսկողությունն իրականացնում են հիմնադիրն ու հիմնադրի կողմից լիազորված համայնքային մարմինը:
38. Կազմակերպության կողմից խոշոր գործարքները (որոշման ընդունմանը նախորդող եռամսյակում տրված հաշվապահական հաշվետվությամբ կազմակերպությանը սեփականության իրավունքով պատկանող գույքի արժեքի հիսուն տոկոսից ավելին) կատարվում է Համայնքի ղեկավարի համաձայնությամբ:

V. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՇԱՀՈՒՅԹԻ ՕԳՏԱԳՈՐԾՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

39. Կազմակերպության գործունեության ընթացքում առաջացած շահույթն օգտագործվում է սույն կանոնադրությամբ նախատեսված նպատակների իրականացման համար:

40. Կազմակերպության շահույթի օգտագործման կարգը սահմանում է հիմնադիրը:

VI. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՎԵՐԱԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒՄԸ ԵՎ ԼՈՒԾԱՐՈՒՄԸ

- 41. Կազմակերպությունը վերակազմակերպվում և լուծարվում է Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով: Կազմակերպությունը կարող է լուծարվել նաև սնանկության հետևանքով, իսկ օրենքով նախատեսված դեպքերում նաև դատական կարգով:
- 42. Կազմակերպության լուծարման դեպքում գույքն հանձնվում է համայնքին:
- 43. Կազմակերպության լուծարմամբ նրա գործունեությունը դադարում է՝ առանց իրավունքներն ու պարտականություններն իրավահաջորդության կարգով այլ անձանց անցնելու:

VII. ԵԶՐԱՓՈՒԿ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

- 44. Այն բոլոր հարցերը, որոնք սույն կանոնադրությամբ չեն կարգավորվել, կարգավորվում են Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ՝ ՀՀ Սահմանադրությամբ կամ այլ օրենքներով և հիմնադրի որոշումներով:

ԱՇԽԱՏԱԿԱԶՄԻ ՔԱՐՏՈՒՂԱՐ՝

Ս. Ս Ա Հ Ա Կ Յ Ա Ն